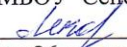


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ Сепская ООШ
 Лекомцева Н.Г.
от 26 августа 2024 года № 5

УТВЕРЖДЕНО

Приказом и.о. директора
МБОУ Сепской ООШ
Дмитриевой Т.В.
от «27» августа 2024 года № 71



ПРИНЯТО

на общем собрании работников
МБОУ Сепская ООШ
(протокол № 1 от 26 августа 2024г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СЕПСКОЙ ОСНОВНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
(с изменениями от 01.09.2024г)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных Учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ Сепской ООШ

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 года №82-ФЗ, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 г. № 315 «Об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2022 года № 2153 и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» (далее соответственно – работники, образовательные учреждения), в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательных учреждениях.

4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
 - 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
 - 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;
 - 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;
 - 5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников МБОУ Сепской ООШ устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные уровни | Оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) (руб.) | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------------------|
| | | работников ДОО | работников ООО | работников ОДО | работников ПОО | работников прочих организаций |
| Должности Работников учебно – вспомогательного персонала первого уровня | | 9 176 | | | | |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 1 квалификационный уровень | 9 188 | | | | |
| | 2 квалификационный уровень | 9 200 | | | | |
| Должности педагогических работников | 1 квалификационный уровень | 17 635 | 16 140 | 15 843 | 10 751 | 10 751 |
| | 2 квалификационный уровень | 19 050 | 17 430 | 17 084 | 11 617 | 11 617 |
| | 3 квалификационный уровень | 19 177 | 17 525 | 17 164 | 15 936 | 11 701 |
| | 4 квалификационный уровень | 19 255 | 17 619 | 17 274 | 16 016 | 11 760 |

| | | |
|---------------------------------------------------|----------------------------|-------|
| Должности руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | 9 222 |
| | 2 квалификационный уровень | 9 235 |
| | 3 квалификационный уровень | 9 246 |

где:

ДОО - дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательные организации;

ПОО – профессиональные образовательные организации;

ОДО – организации дополнительного образования.

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

| Профессиональная квалификационная группа | Оклад, должностной оклад (руб.) |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | 9 188 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | 9 206 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии | 9 211 |

11. Должностные оклады работников **физической культуры и спорта** устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в следующих размерах:

| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные уровни | Должностной оклад (руб.) |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Должности работников физической культуры и спорта первого уровня | 1 квалификационный уровень | 8391 |
| Должности работников физической культуры и спорта второго уровня | 1 квалификационный уровень | 8402 |

| | | |
|--|----------------------------|------|
| | 2 квалификационный уровень | 8439 |
| | 3 квалификационный уровень | 8444 |

12. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные уровни | Оклад, должностной оклад (руб.) |
|-------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | 1 квалификационный уровень | 13 203 |
| | 2 квалификационный уровень | 13 210 |
| | 3 квалификационный уровень | 13 219 |
| | 4 квалификационный уровень | 13 225 |
| | 5 квалификационный уровень | 13 253 |
| Врачи и провизоры | 2 квалификационный уровень | 13 732 |

13. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационные уровни | Оклад (руб.) |
|-------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|
| Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 9 153 |
| | 2 квалификационный уровень | 9 159 |
| Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 9 164 |
| | 2 квалификационный уровень | 9 176 |
| | 3 квалификационный уровень | 9 188 |

Должностные оклады служащих и педагогических работников по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

| Должность | Оклад, должностн. оклад (руб.) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам | 9 182 |
| Специалист по охране труда II категории | 9 188 |
| Специалист по охране труда I категории | 9 206 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 17 619 |

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

14. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет **25** процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

15. Работникам организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

16. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

17. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

18. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

19. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установлен Ных законодательством Российской Федерации.

20. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

работникам общеобразовательных организаций с круглосуточным пребыванием не менее 90 процентов обучающихся;

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

методистам, тренерам-преподавателям организаций дополнительного образования для детей спортивной направленности олимпийского резерва;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 15 – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в образовательных организациях (отделениях, классах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития),

за работу в образовательных организациях (отделениях, классах) для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;

за работу в образовательных организациях (классах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении;

3) в размере **20** процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях;

специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

4) в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, устанавливаются доплаты за специфику работы в организации по двум основаниям: в размерах соответственно **20 и 15 – 20** процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5) в размере 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных организаций со специальным наименованием «кадетский (морской кадетский) корпус».

21. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной

трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

23. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

- классное руководство (кураторство);
- проверка письменных работ;
- заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
- интернатами при школе;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в МБОУ Сепской ООШ педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист";
- выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист";
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

24. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

25. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

26. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации в установленном законодательством порядке.

27. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа,

дающего право на увеличение размера надбавки.

28. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

29. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

32. Работникам организации выплачиваются единовременные премии:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к профессиональным праздникам;

Единовременные выплаты стимулирующего характера

| Наименование награды | Приложение |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Почетная грамота Управления образования | 500,00 |
| Благодарность Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» | 500,00 |
| Почетная грамота Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» | 700,00 |
| Почетная грамота Совета депутатов | 700,00 |
| Почетная грамота муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» | 1000,00 |
| Благодарность Госсовета УР | 1000,00 |
| Благодарность Правительства УР | 1000,00 |
| Благодарность Главы УР | 1000,00 |
| Благодарность министра образования и науки УР | 1000,00 |
| Доска почета Игринского района | 1000,00 |
| Доска почета УР | 2000,00 |
| Почетная грамота Госсовета УР | Оклад |
| Почетная грамота Правительства УР | Оклад |
| Почетная грамота Удмуртской Республики | Оклад |
| Почетная грамота Министерства образования и науки УР | 0,5 оклада |
| Почетная грамота Министерства Просвещения РФ | Оклад |
| Нагрудный знак Министерства просвещения РФ | Оклад |
| Знак отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения» | Два оклада |
| Почетное звание | Два оклада |
| Почетная грамота Главы УР | Два оклада |
| Ордена и медали РФ | Два оклада |

В связи с праздничными днями (до 500 руб.) и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения - до 50% от оклада); при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (в размере

оклада).

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, принятым в установленном законодательством порядке.

33. Работникам организации на основании приказа руководителя организации производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;
- выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- выплата за обеспечение высококачественных научных исследований и разработок;
- выплата за наличие почётного спортивного звания;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, непредусмотренные настоящим Положением.

Перечень компенсационных и стимулирующих выплат для муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»

| № | Виды выплат (размер определяется от оклада) | Размер выплаты |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Выплаты компенсационного характера | | |
| 1. | Выплаты за проверку письменных работ (исходя из количества учащихся и педагогической нагрузки) | Учителям начальных классов - до 10% от ставки Учителям русского языка и литературы – до 15% Учителям математики и иностранного языка - до 10 % Учителям химии и физики, биологии, географии, истории, обществознания – до 7% Учителям ИЗО, информатики – до 5%. |
| 2. | Выплаты педагогическим работникам за заведование кабинетами при условии наличия локального акта в ОУ об Учебном кабинете, который определяет критерии к содержанию кабинета с учетом специфики организации деятельности кабинета. | -за заведование кабинетами, относящимися к категории повышенной опасности/имеющих лаборантские (химия, физика, биология, информатика) - 8 %; -за заведование кабинетами, не имеющих лаборантские - 6 %; -за заведование кабинетом технологии/мастерской-10%; - за заведование актовым залом – 10%; -за заведование спортзалом, физкультурным залом- 10 %; - за заведование музыкальным залом - 5%; |

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | -за заведование логопедическим кабинетом- 5%; -за заведование методическим кабинетом- 5%; -за заведование школьным информационно-библиотечным центром-20%. |
| 3. | Выплаты за руководство методическими объединениями | - за руководство методическим объединением ОО - до 10% (в зависимости от численности членов МО: 7 человек- 5%, свыше 7 человек - 10%); - за руководство районным методическим объединением и творческими группами – по приказу УО от 10% до 25% (с учетом критериев эффективности работы и численного состава РМО и ТГ). |
| 4. | Выплаты по итогам специальной оценки условий труда | Коэффициент 3.1-4%, Коэффициент 3.2-8%, Коэффициент 3.3-12% |
| 5. | Выплата за классное руководство | До 25% от должностного оклада с учетом наполняемости класса (согласно Локального акта ОО) |
| Выплаты стимулирующего характера | | |
| Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом. | | |
| 6. | За организацию работы творческих объединений детей (воспитателям ДОУ при отсутствии педагога дополнительного образования) | 10 % |
| 7. | За организацию работы творческих объединений детей в школе (на основании приказа, плана работы) (например, научное общество учащихся) | 10% |
| 8. | Учителям физической культуры за организацию и проведение внеклассной работы с учащимися (каждому учителю физической культуры) | 30% |
| 9. | За руководство школьным спортивным клубом | 10% |
| 10. | Выплаты педагогическим работникам за заведование учебно-опытным участком | с 01 марта по 31 октября – 10 % |
| 11. | Общественному инспектору по охране прав детства | В размере 1% за каждого опекаемого |
| 12. | За организацию методической работы (при отсутствии в штатном расписании заместителя директора, старшего воспитателя) | 20% |
| 13. | Сопровождение индивидуального проекта на уровне СОО (не более 5 учащихся на одного педагога, в | 3,5% за проведение 1 часа групповой консультации |

| | | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| | подготовка победителя подготовка призера - заключительный этап подготовка победителя подготовка призера | 15% 10% 25% 20% |
| | -за подготовку обучающегося, получившего 100 баллов по результатам ГИА по одному или нескольким предметам | 50% |
| 22. | Внешним совместителям сельских ОО за интенсивность и напряженность труда(выезд в другую образовательную организацию) | До 29 км-10% 30 км выше-15% |
| | Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом (деятельность не входит в должностные функции). | |
| 23. | Учителям физической культуры за ремонт оборудования | 5% |
| 24. | За исполнение функций старшего повара, шеф-повара (при отсутствии в штатном расписании ставки старшего повара, шеф-повара) | 30% |
| 25. | За бухгалтерский обсчет меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях) | 5% |
| 26. | За составление меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях) | 5% |
| 27. | За благоустройство ОО | 10% |
| 28. | За оформление образовательной организации | 5% |
| 29. | За организацию работы по охране труда в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях) | 10% |
| 30. | За организацию работы по ГО и ЧС в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях) | 10% |
| 31. | За ведение работы в ОО по пожарной безопасности (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях) | 10% |
| 32. | За погрузочно-разгрузочные работы (при отсутствии грузчика в штатном расписании) | 10% |
| 33. | За пошив костюмов, декораций в ДОУ | 10% |
| 34. | За организацию работы детского оздоровительного лагеря начальнику лагеря (не более 3-х месяцев) | 10% |
| 35. | Координатору за организацию участия в сетевых проектах (на период участия в проекте) | 15% |
| 36. | За ведение документации по персональным данным | 10% |
| 37. | За подготовку и сдачу документов в архивный отдел района | 20% |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 38. | За ведение делопроизводства (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях) | 20% |
| 39. | За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ОУ | 5% |
| 40. | За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ДОУ, учреждениях дополнительного образования | 3% |
| 41. | За организацию профсоюзной деятельности (в зависимости от количества членов профсоюзной организации) | До 15 членов организации- 5% От 15 членов организации до 30 - 7% Свыше 30 членов организации- 10% |
| 42. | За организацию и руководство муниципальной опорной площадкой (при наличии локального акта органов местного самоуправления) | 15% |
| 43. | За ведение муниципальной базы одаренных детей | 10% |
| 44. | За обслуживание компьютеров (от количества компьютеров в ОО- 1% за обслуживание компьютера) | Не более 20% |
| 45. | За обслуживание лабораторного оборудования учителю (при отсутствии должности лаборанта в штатном расписании) | 6% |
| 46. | Интенсивность и напряженность (удаленность зданий, выезды в учреждения) | 10% |
| 47. | За организацию работы культурно – образовательного центра (при наличии локальных актов) | 10% |
| 48. | Секретарю педагогического совета | 3% |
| Выплаты за организацию подвоза обучающихся, выплаты водителям школьных автобусов | | |
| 49. | За организацию подвоза обучающихся | До 50 учащихся- 15% Свыше 50 учащихся-30% |
| 50. | За подвоз обучающихся (с учетом расстояния подвоза) | До 5 км.- 10% До 10 км.- 15% До 15 км.- 20% До 20 км.- 25% и т.д. |
| 51. | Водителю автобуса за интенсивность и сложность | 60% |
| 52. | Водителю автобуса за ненормированный рабочий день | 40% |
| Выплаты за организацию деятельности с обучающимися ОВЗ, инвалидами, детей с пищевыми особенностями | | |
| 53. | За сопровождение деятельности обучающихся (выполнение функций ассистента в соответствии с заключением ПМПК) | 16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей) |
| 54. | Членам психолого-педагогического консилиума образовательной организации на каждого учащегося при | 2% |

| | | |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | подготовке документов (основание: протокол ППк и приказ руководителя ОО). | |
| 55. | За сопровождение деятельности обучающихся (при отсутствии в штатном расписании тьютора, в соответствии с нормативными документами) | 16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей) |
| 56. | За работу с детьми ОВЗ | 3% за каждого ребенка (от нагрузки в часах) |
| 57. | За организацию питания детей с отклонениями здоровья заведующему столовой/старшему повару (в соответствии с приказом) | До 5 детей- 3% До 10 детей- 10% |
| 58. | Учителю - дефектологу (при наличии обучающихся сверх ставки) | До 5 человек-3% до 10 человек-6% до 15 человек-9% свыше 15 человек-12% |
| 59. | Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: учителю-логопеду | 20% |
| 60. | Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения). | 20% |
| Выплаты руководящим работникам ОО | | |
| 61. | Заместителю директора по УВР/заместителю директора по воспитательной работе/ заместителю заведующего по УВР/заместителю заведующего по воспитательно-методической работе за высшую квалификационную категорию (по итогам аттестации). | 10% |
| 62. | Руководителям образовательных организаций за напряженность и интенсивность труда (удаленность от места работы) (по распоряжению Главы) | 10% (до 29 км) 15% (30 км и выше) |
| 63. | Заместителю директора по УВР за качественное проведение Всероссийских проверочных работ (разовая выплата по приказу руководителя) | До 10 классов-комплектов-5% до 20 классов-комплектов-10% свыше 20 классов-комплектов-15% |
| 64. | Заместителю директора по УВР школы-организатора за проведение муниципального этапа ВсОШ (разовая выплата по приказу руководителя) | 10% |
| 65. | Руководителю общеобразовательной организации и заместителю директора по УВР за качественную реализацию проекта «Школа Минпросвещения» | 10% |

| | | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Выплаты за организацию деятельности наставников, реализацию Целевой модели наставничества | |
| 66. | За организацию наставнической работы с молодыми специалистами в ДОУ (при наличии в ДОУ положения о наставничестве и приказа о закреплении наставников) | 5% |
| 67. | За реализацию Целевой модели наставничества | Школьный куратор ЦМН: 5% при реализации 2-х программ по ЦМН (максимальный размер: 20%) Наставнику (на период реализации программы): 10% за реализацию 1 программы. |
| 68. | За наставничество в период педагогической практики студентов (за 1 студента) | 10% |
| | Выплаты молодым специалистам | |
| 69. | Выплаты молодым специалистам ежемесячно | - 30% от оклада за первый год работы, - 20% от оклада за второй год работы, - 10% от оклада за третий год работы. |
| | Выплаты за работу в автоматизированных информационных системах, на сайте ОО, госпаблике ВК. | |
| 70. | За работу на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях bus.gov.ru | 5% |
| 71. | Ответственному за ведение сайта ОО | 10% |
| 72. | Ответственному за ведение госпаблика в ВК | 10% |
| 73. | За работу в АИС «Заказ учебников» библиотекарю (или лицу, выполняющему данную трудовую функцию) по приказу директора, но не более 3-х месяцев | 10% |
| 74. | За реализацию проекта «Безналичная Удмуртия» (работа с НИТ «Электронная школьная карта»), в зависимости от количества учащихся | до 200 учащихся- 5% (от оклада) От 201 до 400 учащихся- 10% От 401 до 500 учащихся- 15% От 501 учащихся и выше - 20% |
| 75. | За работу на сайте «Малые закупки» | - при численности обучающихся до 50 - 10% - при численности обучающихся до 100 - 15% - при численности обучающихся до 200 - 20% - при численности обучающихся до 300 - 25% - при численности обучающихся до 400 - 30% - при численности обучающихся до 500 - 35% - при численности обучающихся до 600- 45% |

| | | |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | - при численности обучающихся до 700 - 50% - при численности обучающихся более 800- 55% |
| 76. | За работу на сайте «Малые закупки» учреждения дополнительного образования (работа без аукциона) | 20% |
| 77. | За организацию работы на цифровой платформе «Сферум» | До 200 учащихся-5% (от оклада) От 201 до 400 учащихся-10% От 401 до 500 учащихся-15% От 501 учащихся и выше -20% |
| 78. | За работу в «ФИС ФРДО» (разовая выплата по приказу руководителя) | До 50 выпускников – 5% Свыше 50 выпускников – 10% |
| 79. | Ответственному за работу на сайте Социального фонда России (СФР). Отчет ЕФС-1 «Сведения о трудовой деятельности» | До 30 сотрудников – 5% До 80 сотрудников – 10% Более 80 сотрудников-15% |
| 80. | За работу в системе «Портал- навигатор ПДО» | При 0,5 ставке педагога дополнительного образования -10% , При 1 ставке педагога дополнительного образования -15% , При 1,5 ставке педагога дополнительного образования -20% , При 1,75 ставке педагога дополнительного образования -30% ДОУ(при наличии лицензии)- 10% |
| 81. | Ответственному за выдачу сертификатов дополнительного образования (ДДТ) | 3% |
| 82. | Координатору за АИС «Электронный детский сад» (заполнение всех обязательных данных) | До 100 воспитанников- 5% Свыше 100 воспитанников-10% Свыше 200 воспитанников- 15% |
| 83. | Координатору за работу в АИС «Электронная школа» (заполнение всех обязательных данных) | До 100 учащихся - до 5% От 101 до 200 учащихся- 10% От 201 до 300 учащихся- 15% От 301 до 400 учащихся- 20% От 401 до 500 учащихся- 25% От 501 учащихся и выше - 30% От 601 учащихся и выше – 35% от 801 учащихся и выше – 40% от 901 учащихся и выше – 45% от 1000 учащихся и выше – 50% |
| 84. | За организацию питания обучающихся (подготовка документов, отчетов, осуществление мониторинга питания) | До 50 учащихся- 10% (от оклада) От 51 до 100 учащихся - 15% От 101 до 200 учащихся- 20% От 201 до 300 учащихся- 25% От 301 до 400 учащихся- 30% От 401 до 500 учащихся- 35% От 501 до 600 учащихся - 40% От 601 до 800 учащихся - 45% От 801 и выше – 50% |
| За организацию профилактической работы | | |
| 85. | За организацию работы по профилактике безнадзорности и | 5% |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | беспризорности несовершеннолетних (ДОУ) | |
| 86. | За организацию работы по профилактике безнадзорности и непризорности несовершеннолетних (ОУ) | 10% |
| 87. | За работу по профилактике ДДТТ | При численности обучающихся до 300 чел.- 5% Более 300 обучающихся- 10% |
| Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания | | |
| 88. | Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные в пунктах 35 и 37. | «Почетный работник общего образования РФ»-10% «Отличник народного просвещения РФ»-10% «Почетная грамота Министерства образования и науки РФ»-5% |
| 89. | Выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания: «Мастер спорта России», «Кандидат в мастера спорта России» | «Мастер спорта России»-5% «Кандидат в мастера спорта России»-3% |
| Выплаты Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | | |
| 90. | За вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 100% классов начального звена образовательной организации | 10% |
| 91. | За вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» до 30% обучающихся образовательной организации (в зависимости от комплектации школ) | 10% |
| 92. | За вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 80% обучающихся из «группы риска» | 6,85% |
| 93. | За курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив (Центра студенческих инициатив образовательной организации) | 10% |
| 94. | За размещение на информационных ресурсах организаций (сайт, социальные сети и т.д) не менее 4 материалов по деятельности Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно. | 10% |

34. При наличии квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим и медицинским работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим и медицинским работникам, руководителям структурных подразделений, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

35. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

36. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем организации устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации.

37. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации устанавливаются руководителем организации в соответствии с локальными нормативными актами организации, принятыми с учетом мнения представительного органа работников организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, полученной в результате оптимизации штатной численности организации (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организацией объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества ее работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

Выплаты до минимального размера оплаты труда устанавливаются в размерах согласно Федерального закона № 82-ФЗ от 19 июня 2000г. «О минимальном размере оплаты труда» (с учетом изменений).

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

38. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников образовательных организаций:

- 1) оплата труда педагогических работников образовательных организаций;

Оплата труда педагогических работников образовательных организаций

39. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации

(одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

40. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

41. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

42. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий. В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

43. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

44. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

45. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного

года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

46. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

47. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам. При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 44 настоящего Положения.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

48. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

49. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

II. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций и их заместителей

50. Зарплата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

51. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

- руководителю организации – Главой муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»;
- заместителям руководителя организации – руководителем организации.

52. Должностной оклад руководителя организации с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

| Наименование должности | Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб. | | | |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| | I | II | III | IV |
| Руководитель образовательной организации | 15 718 | 15 032 | 14 284 | 13 600 |

53. Должностной оклад заместителей руководителя организации устанавливается руководителем организации в соответствии с локальным нормативным актом организации на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (должностной оклад заместителей руководителя установлен согласно штатного расписания).

54. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям организаций устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных организаций с количеством учащихся (воспитанников) до 38 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных организаций с количеством учащихся до 70 человек;
- 3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными организациями с количеством воспитанников до 10 человек.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

55. Руководителям организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплата по районному коэффициенту;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

56. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

57. Выплата по районному коэффициенту руководителю организации устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

58. В зависимости от осуществляемой организацией деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя организации устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере:

1) 15 процентов должностного оклада:

за работу в общеобразовательной организации с круглосуточным пребыванием не менее 90 процентов обучающихся;

2) 15-20 процентов должностного оклада:

- за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух отделений, классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и (или) программам профессионального обучения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, а также в образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования, имеющей не менее двух групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности;

- за работу в образовательной организации для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;

3) 20 процентов должностного оклада:

- за работу в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- за работу в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональной образовательной организации с группами для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее двух, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении не менее двух групп устанавливаются доплаты за специфику работы в организации по двум основаниям: в размерах соответственно 20 и 15 – 20 процентов должностного оклада;

59. Руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные премии, предусмотренные пунктом 34 настоящего Положения; иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

60. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются Главой муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы руководителя организации, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Критерии и показатели результативности и эффективности работы руководителей образовательных организаций указаны в Приложении 4 к настоящему Положению.

61. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям организаций за работу, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения.

62. Руководителю организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за квалификационную категорию; надбавка за почетное звание;
- иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными Главой муниципального образования «муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

63. Руководителю организации, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

64. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

65. Премирование руководителя организации устанавливается распоряжением Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской

Республики» с учетом результатов деятельности организации, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности организации.

Порядок и размеры премирования руководителя организации устанавливаются ежегодно Главой муниципального образования

«Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем организации.

66. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются распоряжением Главы муниципального образования

«Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации на основании соответствующих правовых актов, утвержденных Главой муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении,

исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 67 настоящего Положения.

Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

67. С учетом условий труда заместителям руководителя организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

68. Заместителям руководителя организации к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 21 настоящего Положения.

69. Заместителям руководителя организации устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

70. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя организации в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

71. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации в установленном законодательством порядке.

72. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

73. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя

организации, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

74. Заместителям руководителя организации руководителем организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

75. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем организации с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

76. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя организации, за работу, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

77. Заместителям руководителя организации руководителем организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за почетное звание;

- надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 38 настоящего Положения;

- иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

78. При наличии у заместителей руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

79. В целях стимулирования заместителей руководителя организации им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 31-34 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации.

80. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

81. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей

руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

82. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации.

III. Формирование фонда оплаты труда работников организации

83. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

84. При формировании фонда оплаты труда работников предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

- 1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);
- 2) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);
- 3) выплат компенсационного характера:
 - работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;
 - за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;
 - за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;
 - за классное руководство - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалифицированного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации и за кураторство в размере фактических величин не более 25% процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалифицированного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую группу с очной и очно-заочной формой обучения в профессиональной образовательной организации;
 - за проверку письменных работ - в размере фактических величин не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалифицированного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;
 - за заведование кабинетами - в размере фактических величин не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалифицированного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;
 - за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – в размере фактических величин не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования, ином учреждении и до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в профессиональной образовательной организации;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками – в размере фактических величин не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист", - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник", - в размере фактических величин не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников";

4) выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций и до 24 должностных окладов (ставок заработной платы) для иных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания - в размере фактических величин в случае наличия у работника соответствующего основания).

85. При формировании фонда оплаты труда работников МБОУ Сепская ООШ средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируется исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

86. Фонд оплаты труда работников МБОУ Сепская ООШ формируется с учетом районного коэффициента.

87. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

88. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

IV. Заключительные положения

89. Оказание материальной помощи работникам организации, в том числе заместителям руководителя организации, производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, в соответствии с положением, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

90. Оказание материальной помощи руководителю организации производится в пределах фонда оплаты труда работников организации на основании распоряжения Главы муниципального образования

«Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

Положение вступает в силу с 01 сентября 2024г.

Перечень работ, выполнение которых дает право работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общеотраслевых профессий рабочих второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф- повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.
3. Выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.
4. Выполнение работ закройщиком, занятым в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающим непосредственное участие в учебном процессе.
5. Настройка пианино и роялей.

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

I. Объемные показатели деятельности образовательных организаций

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными организациями: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

| № п / п | Показатели | Условия | Количество баллов |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1 | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2 | Количество групп в дошкольных образовательных организациях | из расчета за группу | 10 |
| 3 | Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных; в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов | за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника отдыхающего) | 0,3 0,5 |
| 4 | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и организациях начального и среднего | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |

| | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| | профессионального образования | | |
| 5 | Количество работников в образовательной организации | за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию | 1 0,5 1 |
| 6 | Наличие групп продленного дня | | до 20 |
| 7 | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме | до 10 до 30 |
| 8 | Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел. | до 20 до 30 до 50 |
| 9 | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях | из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 10 | Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства | за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно | 5 0,5 2,5 4,5 |

| | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 11 | Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе, компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 12 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 13 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 14 | Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательной организации; | за каждую единицу | до 3, но не более 20 на организацию |
| | учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицу | до 20 |
| 15 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | находящихся в оперативном управлении образовательных организаций, в других случаях | до 30 до 15 |
| 16 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 17 | Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | до 20 |
| 18 | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 19 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 20 | Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |

| | | | |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| | охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и | | |
| | дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида) | | |

3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| № п / п | Тип (вид) образовательной организации | Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----------|
| | | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1 | Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |
| 2 | Школы и другие общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

II. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено

Управлением образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы «Объемных показателей деятельности образовательных организаций» при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ
РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Таблица 1.

**Критерии и показатели результативности и эффективности работы руководителей
учреждений дополнительного образования детей**

| Показатель | Весовой коэффициент показателя |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1.1. Охват детей в соотношении с предельной численностью по лицензии: · 100% | 0,5 |
| 1.2. Охват детей дополнительным образованием дошкольного, младшего, среднего и старшего школьного возраста: · 4 категории · 3 категории | 1,0 0,5 |
| 1.3. Количество договоров с общеобразовательными учреждениями о совместной деятельности: на уровне прошлого года выше по сравнению с прошлым годом | 0,5 1,0 |
| 1.4. Сохранность контингента (средний показатель по всем объединениям) на уровне показателей прошлого учебного года выше в сравнении с прошлым учебным годом | 0,5 1,0 |
| 1.5. Доля детей, участвующих в социальных проектах, экспериментальной деятельности равно по сравнению с прошлым годом выше по сравнению с прошлым годом | 0,5 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 1 | 4,5 |
| 2.1. Доля учащихся, продолживших обучение по профилям соответствующей направленности: на уровне показателей прошлого учебного года выше в сравнении с прошлым учебным годом | 1,0 2,0 |
| 2.2. Отношение количества призовых мест во Всероссийских конкурсах, соревнованиях (согласно планам Министерства образования и науки УР) к количеству направленностей (согласно Уставу образовательной организации): · на уровне показателей прошлого учебного года · выше в сравнении с прошлым учебным годом | 2,0 3,0 |
| 2.3. Количество призовых мест в Международных конкурсах, | 2,0 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <p>соревнованиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> · на уровне показателей прошлого учебного года · выше в сравнении с прошлым учебным годом | 3,0 |
| <p>2.4. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья осваивающих дополнительные общеобразовательные программы, в том числе с использованием дистанционных технологий (от общего количества детей с ОВЗ)</p> <ul style="list-style-type: none"> · до 5% · до 10% · до 15% · выше 15% | 0,5 1,0 1,5 2,0 |
| <p>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</p> | 10 |
| <p>3.1. Участие педагогов и учащихся образовательного учреждения в организации и проведении методических, практических конференций, семинаров на базе образовательного учреждения (баллы суммируются по уровням):</p> <p>муниципального уровня</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в мероприятиях от 1 до 3 - участие в мероприятиях от 3 и более республиканского уровня <p>уровня федерального уровня участие руководителя</p> | 0,5 1,0 1,5 2,0 2,5 1 |
| <p>3.2. Участие образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок, пилотных площадок, подтвержденных нормативным документом) (баллы суммируются)</p> <p>муниципального уровня</p> <p>республиканского уровня</p> <p>уровня федерального уровня</p> | 0,5 1,0 1,5 |
| <p>3.3. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации (из опыта работы, при наличии подтверждающего документа) (баллы суммируются)</p> <p>муниципального уровня</p> <p>республиканского уровня</p> <p>уровня федерального уровня</p> | 0,5 1,0 1,5 |
| <p>3.4. Наличие публикаций руководителя (баллы суммируются)</p> <ul style="list-style-type: none"> · муниципального уровня · республиканского уровня · федерального уровня | 0,5 1,0 1,5 |
| <p>3.5. Образовательное учреждение участвует в проектах и программах сетевого взаимодействия с различными учреждениями (баллы суммируются):</p> <ul style="list-style-type: none"> · муниципального уровня · республиканского уровня | 1,0 1,5 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 3.6. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (например, Конкурс на денежное поощрение лучших учителей, «Педагог года», «Планета открытий», «Лучший педагог родного языка» и др.) | 0,5/1,0 1,0/1,5 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| (баллы суммируются) наличие участников на муниципальном уровне/наличие победителей и призеров | 2,0/2,5 |
| наличие участников на республиканском уровне/наличие победителей и призеров | 1 |
| наличие участников на всероссийском уровне/наличие победителей и призеров | |
| за участие руководителей ОУ дополнительно | |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 3 | 27,5 |
| 4.1. Наличие программы развития образовательного учреждения согласованной с Учредителем | 0,5 |
| 4.2. Наличие действующего общественного органа управления образовательным учреждением | 1 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 4 | 1,5 |
| 5.1. Факт наличия мероприятий по выполнению предписаний и замечаний, подтвержденный документально. | 3 |
| 5.2. Отсутствие обоснованных обращений граждан, объективных жалоб в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении (оценка совместно с Управлением образования, физической культуры и спорта) | 2 |
| 5.3. Удовлетворенность потребителей муниципальных услуг качеством услуг по данным опроса (при условии от 85% опрошенных от общего количества родителей): · на уровне прошлого года; · выше в сравнении с прошлым учебным годом. | 1,5 2,0 |
| Максимальное количество баллов по критерию 5 | 7 |
| 6.1. Внедрение образовательным учреждением здоровьесберегающих технологий | 1 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 6 | 1 |
| 7.1. Доля учащихся (воспитанников), перенесших в течение года травмы во время образовательного процесса: · ниже в сравнении с предыдущим годом, · 0%. | 0,5 1,0 |
| 7.2. Доля работников, перенесших в течение года травмы на производстве: · ниже в сравнении с предыдущим годом, · 0%. | 0,5 1,0 |
| 7.3. Факт благоустройства территории ОУ | 2 |
| 7.4. Подготовка ОУ к новому учебному году, прохождение процедуры приемки образовательного учреждения с первого раза | 2 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 7 | 6 |
| 8.1. Участие образовательного учреждения в мероприятиях (баллы суммируются) : · муниципального уровня · республиканского уровня · всероссийского уровня | 0,5 1,0 1,5 |
| 8.2. Результаты участия образовательного учреждения в муниципальных, региональных, федеральных и международных фестивалях, конкурсах и | 1 1,5 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| др (баллы суммируются): · Победители призеры, муниципального уровня · Победители и призеры республиканского уровня · Победители и призеры всероссийского уровня | 2,5 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 9 | 7 |
| 9.1. Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (по данным мониторинга, соответствие сайта требованиям действующего законодательства, наличие новостной информации на сайте до 3-х в неделю) | 2 |
| 9.2. Публикация в СМИ информации о деятельности и достижениях образовательного учреждения (факт наличия) | 2 |
| 9.3. Регулярное ведение информационной страницы ОУ в социальных сетях (факт наличия) | 2 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 10 | 6 |
| 10.1. Количество учащихся (воспитанников), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в сравнении с предыдущим периодом: показатель ниже в сравнении с предыдущим годом отсутствие учащихся, состоящих на учете в текущем учебном году | 0,5 1,0 |
| 10.2. Количество правонарушений, совершенных учащимися (воспитанниками) ОУ, в сравнении с предыдущим периодом: показатель ниже в сравнении с предыдущим годом отсутствие правонарушений | 0,5 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 11 | 2 |
| 11.1 Доля детей, занимающихся в объединениях дополнительного образования в летний период. · на уровне прошлого года · выше уровня прошлого года | 0,5 1,0 |
| 11.2 Охват детей профильным сменами, лагерями труда и отдыха в сравнении с предыдущим периодом · на уровне прошлого года · выше уровня прошлого года | 0,5 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 12 | 2 |
| 12.1. Отсутствие незакрытых вакансий на педагогические должности | 1 |
| 12.2. Отсутствие обоснованных обращений педагогов в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении | 2 |
| 12.3. Доля педагогических работников в образовательном учреждении к общему количеству педагогических работников, имеющих квалификационные категории (1 и высшую) в сравнении с прошлым учебным годом: · показатель на уровне прошлого года · показатель повысился | 0,5 1,0 |
| 12.4. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов: Факт прихода и закрепления молодого(-ых) специалиста(-ов) в течение 3- х лет | 2 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 13 | 6 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Критерий 13. Исполнительская дисциплина руководителя образовательного учреждения (оценка производится специалистами Управления образования, физической культуры и спорта) | 5 |
| 13.1. Организация платных услуг | 1 |
| 13.3. Отсутствие обоснованных обращений родителей в вышестоящие органы по поводу взимания денежных средств с родителей (оценка совместно со специалистами Управления образования, физической культуры и спорта) | 2 |
| 13.4. Привлечение грантовых средств | 1 |
| · участие в грантовых конкурсах (без получения гранта) | 2 |
| · участие в грантовых конкурсах с привлечением гранта | |
| 13.5. Привлечение средств благотворителей | 1 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 13 | 6 |
| 14.1. организация подвоза обучающихся на мероприятия | 1 |
| 14.2. особенности организации образовательного процесса (по нескольким адресам) | 1 |
| 14.3 другая специфика (указать) | 1 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 14 | 3 |
| 14.1. Участие руководителя ОО в работе общественных организаций, органах общественно - государственного управления (общественная работа, Совет руководителей, Коллегия, депутатская деятельность) | 2 |
| Максимально возможное количество баллов по всем критериям | 96,5 |

Таблица 2.

Критерии и показатели результативности и эффективности работы руководителей дошкольных образовательных учреждений

| Показатель | Весовой коэффициент показателя |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1.1. Наличие договоров или планов о совместной деятельности с другими ОУ, организациями. | 1 |
| 1.2. Доля детей с ОВЗ, детей-инвалидов, для которых предоставлена возможность получения образования в ДООУ | 0 |
| · отсутствуют | 1 |
| · на уровне прошлого года | 1,5 |
| · выше уровня прошлого года | 2 |
| · 11 и более | |
| 1.3. Реализация программ дополнительного образования на базе ДООУ(баллы суммируются) | 1,0 |
| оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг; | 2,0 |
| оказание платных дополнительных образовательных услуг. | |
| 1.4. Численность воспитанников, приходящихся на одного работающего в ДООУ: | 0,5 |
| на уровне прошлого года | 1,0 |
| выше уровня прошлого года | |
| 1.5. Численность воспитанников, приходящихся на одного воспитателя | 0,5 |
| в | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| ДОУ: на уровне прошлого года выше уровня прошлого года | 1,0 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 1 | 8 |
| 2.1. Число участников в мероприятиях для обучающихся (воспитанников) муниципального уровня (согласно реестру муниципальных мероприятий), баллы суммируются: наличие участников число участников выше в сравнении с прошлым учебным годом наличие призеров наличие победителей | 0,5 0,5 1,0 1,0 |
| 2.2. Число участников в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях республиканского уровня от общего числа воспитанников ДОУ: наличие участников число участников выше в сравнении с прошлым учебным годом наличие призеров наличие победителей | 0,5 1,0 1,5 1,5 |
| 2.3. Число участников в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях российского уровня от общего числа воспитанников ДОУ(баллы суммируются): наличие участников число участников выше в сравнении с прошлым учебным годом наличие призеров наличие победителей | 0,5 1,0 1,5 1,5 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 2 | 12 |
| 3.1. Участие педагогов и учащихся образовательного учреждения в организации и проведении методических, практических конференций, семинаров на базе образовательного учреждения (баллы суммируются по уровням): муниципального уровня - участие в мероприятиях от 1 до 3 - участие в мероприятиях от 3 и более республиканского уровня - участие в мероприятиях от 1 до 3 - участие в мероприятиях от 3 и более · федерального уровня участие руководителя | 0,5 1,0 1,5 2,0 2,5 1 |
| 3.2. Проведение мастер-классов и др. методической активности руководителем ОО (баллы суммируются): муниципального уровня - участие в мероприятиях от 1 до 3 - участие в мероприятиях от 3 и более республиканского уровня - участие в мероприятиях от 1 до 3 - участие в мероприятиях от 3 и более · федерального уровня Руководитель ОО- организатор мероприятия | 0,5 1 1,5 2 2,5 1 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 3.2. Участие образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок, пилотных площадок, подтвержденных нормативным документом) (баллы суммируются) муниципального уровня республиканского уровня федерального уровня | 0,5 1,0 1,5 |
| 3.3. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации (из опыта работы, при наличии подтверждающего документа) (баллы суммируются) муниципального уровня республиканского уровня федерального уровня | 0,5 1,0 1,5 |
| 3.4. Наличие публикаций руководителя (баллы суммируются) · муниципального уровня · республиканского уровня · федерального уровня | 0,5 1,0 1,5 |
| 3.6. Активное участие педагогов образовательного учреждения в работе районных методических объединений, жюри конкурсов и соревнований (при наличии подтверждающих документов): · наличие участников · за участие руководителей ДОУ (дополнительный балл) | 1,0 1,0 |
| 3.7. Образовательное учреждение участвует в проектах и программах сетевого взаимодействия с различными учреждениями: · муниципального уровня · республиканского уровня | 1,0 1,5 |
| 3.7. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (например, Конкурс на денежное поощрение лучших учителей, «Педагог года», «Планета открытий», «Лучший педагог родного языка» и др.) (баллы суммируются) наличие участников на муниципальном уровне/наличие победителей и призеров наличие участников на республиканском уровне/наличие победителей и призеров наличие участников на всероссийском уровне/наличие победителей и призеров за участие руководителей ОУ дополнительно | 0,5/1,0 1,0/1,5 2,0/2,5 1 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 3 | 36 |
| 4.1. Наличие программы развития образовательного учреждения согласованной с Учредителем | 0,5 |
| 4.2. Наличие действующего общественного органа управления образовательным учреждением | 1 |
| Максимально возможное количество баллов по критерию 4 | 1,5 |
| 5.1. Факт наличия мероприятий по выполнению предписаний и замечаний, подтвержденный документально. | 3 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 5.2. Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг (оценивается совместно со | 2 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К
ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ, В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

| Контингент обучающихся | Размеры коэффициентов | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| | Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 0,20 | 0,15 | 0,10 |
| Студенты | 0,25 | 0,20 | 0,10 |
| Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 0,30 | 0,25 | 0,15 |