

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Сепская основная общеобразовательная школа
(МБОУ Сепская ООШ)**

ПРИНЯТО
Решением педагогического совета
МБОУ Сепской ООШ
Протокол № 1
от 30.08.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
МБОУ Сепской ООШ
Т.В.Дмитриева
Приказ № 76 от 31.08.2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о нематериальном поощрении
наставников
МБОУ Сепской ООШ**

Положение закрепляет правила нематериального стимулирования педагогических работников - наставников МБОУ Сепской ООШ и порядок формирования части компенсационного пакета, состоящей из нематериальных стимулов.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение описывает принципы и правила распределения нематериального вознаграждения и порядок формирования компенсационного пакета в части, состоящей из нематериальных стимулов, для педагогических работников – наставников МБОУ Сепской ООШ.

1.2. Все педагогические работники могут поощряться за добросовестный труд и достигнутые высокие результаты в наставнической деятельности.

2. Структура системы нематериального стимулирования

2.1. Система нематериального стимулирования формируется из следующих основных видов нематериальных стимулов:

2.1.1. Поощрение:

- общественное признание – публичное признание результатов труда наставников в виде благодарности;
- награждение – отметка статусным знаком отличия на сайте МБОУ Сепской ООШ;
- ценные подарки – вручение сувениров, купонов на приобретение ценных вещей и т.д.;

2.1.2. Обучение наставников – стажировка, участие в семинарах, тренингах, повышение квалификации.

3. Порядок применения основных нематериальных стимулов

3.1. К наставникам возможно применить следующие виды общественного признания:

- объявление благодарности за добросовестное исполнение наставнической деятельности,

– награждение Благодарственным письмом за продолжительную и безупречную работу,

3.2. Фотографии учителей – наставников отмечаются специальным знаком на сайте общеобразовательной организации.

3.3. Наставников награждают ценными подарками к юбилейным датам (45, 50, 55, 60, 65 лет). Стоимость подарков для всех юбиляров определяется в зависимости от размера фонда нематериального поощрения.

3.4. Наставников награждают ценными подарками за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, высокие результаты наставнической деятельности и творческие достижения, а также за высокие результаты наставляемых.

3.6. Обучение наставников применяют как способ нематериального стимулирования в МБОУ Лонки-Ворцынской ООШ.

1. Порядок применения дополнительных нематериальных стимулов

1.1. В перечень нематериальных стимулов, которые разработаны для разнообразия системы нематериального стимулирования наставников и удовлетворения индивидуальных потребностей, входят:

– билеты в кино, театр, концерт.