

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЕПСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

427164, Удмуртская республика, Игринский район, д. Сеп

Ул. Школьная, д.9, 8(34134) 4-67-28

e-mail: sep-school@yandex.ru

Интернет-сайт: http://ciur.ru/igr/igr_ssep/default.aspx

Исх. № 5
от 24 января 2022 г.

Прокурору Игринского района старшему
советнику юстиции И.М. Гаптраханову

Ответ

**на Протест прокуратуры Игринского района № 42 – 2022 от 10 января 2022 года на
Правила внутреннего распорядка работников МБОУ Сепская ООШ**

Рассмотрев Протест прокуратуры Игринского района № 42 – 2022 от 10 января 2022 года на Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ Сепская ООШ рассмотрены на профсоюзном комитете МБОУ Сепской ООШ 20 января 2022 года протокол № 1

Решили:

1. Пересмотреть Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ Сепской ООШ и привести в соответствии с действующим законодательством.

Выполнение решения:

1. Правила внутреннего трудового распорядка пересмотрены и пункты 2.8, 2.9, 2.15, 7.14 приведены в соответствии с действующим законодательством. Согласованы с профсоюзным комитетом 20 января 2022 года протокол № 1, утверждены приказом директора школы 24 января 2022 года и размещены на сайте школы.

2.8. Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые (абз.3 ч.1 ст.65 ТК РФ), а также документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (абз. 4 ч.1 ст.65 ТК РФ).

2.9. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ч.1 ст.68 ТК РФ), который объявляется работнику под роспись в *трехдневный срок* со дня фактического начала работы.

2.15. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ.

7.14. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)

Директор школы:



И.В. Тронин